

Με το Γενικό Έγγραφο [ΔΙΕΙΣΦΜΜ/647/823855/5.7.2019](#) παρέχονται οδηγίες για την διαχείριση των περιπτώσεων εισφοροδότησης προσώπων που αμείβονται με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών, ασφαλισμένων του π. ΕΤΑΑ-ΤΣΑΥ.

Με τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 39 του [Ν.4387/2016](#), όπως ισχύει, ρυθμίζεται ο τρόπος εισφοροδότησης προσώπων, που αμείβονται με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών και το εισόδημα τους προέρχεται από την απασχόλησή τους σε ένα ή δύο εργοδότες.

Με την [Δ.15/Δ'/οικ.61080/1692/5.12.2018](#) εγκύκλιο του ΥΠΕΚΑΑ, μεταξύ άλλων, προβλέπεται ότι εξαιρούνται από τις διατάξεις του άρθρου 39 της παρ. 9 του Ν.4387/2016 οι ασφαλισμένοι του π. ΕΤΑΑ-ΤΣΑΥ, που αμείβονται με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών, καθόσον για τα πρόσωπα αυτά συνεχίζουν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 4 του Ν.982/1979.

Με το Γενικό Έγγραφο [ΔΙΕΙΣΦΜΜ/647/823855/5.7.2019](#) παρέχονται οδηγίες για την διαχείριση των περιπτώσεων αυτών και την ενιαία εφαρμογή από τις αρμόδιες Υπηρεσίες:

ΓΕΝΙΚΑ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν.982/1979 τα φυσικά ή νομικά πρόσωπα, που απασχολούν υγειονομικούς καθώς και οι επιχειρήσεις και τα νομικά πρόσωπα, που κατά νόμο εξομοιούνται με το δημόσιο, υποχρεούνται στην καταβολή εργοδοτικής εισφοράς υπολογιζόμενης επί των αποδοχών.

Ως αποδοχές νοούνται οι πάσης φύσεως αμοιβές του εργοδότη προς τον εργαζόμενο, ασχέτως εξαρτημένης ή μη σχέσης με το πρόσωπο αυτό και ανεξαρτήτως του τρόπου πληρωμής, κατά χρονική μονάδα ή κατ' επίσκεψη ή σε ποσοστό ή με οποιαδήποτε άλλη μορφή.

Συνεπώς οι υγειονομικοί, που διατηρούν ενεργή Μη Μισθωτή δραστηριότητα και παράλληλα απασχολούνται σε επιχειρήσεις ή Νομικά Πρόσωπα αμειβόμενοι με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών, εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των ανωτέρω διατάξεων, η καταβαλλόμενη εισφορά επιμερίζεται μεταξύ εργοδότη και αντισυμβαλλόμενου και εξαιρούνται από τις διατάξεις της παρ.9 του άρθρ.39 του [Ν.4387/2016](#).

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ - ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

Δεδομένου ότι οι συγκεκριμένες συμβάσεις μεταξύ αντισυμβαλλόμενου και ασφαλισμένου δεν εντάσσονται στις διατάξεις της παρ.9 του άρθρ.39 του Ν.4387/2016, εφεξής δεν υφίσταται υποχρέωση ανάρτησής τους στην ηλεκτρονική πλατφόρμα στον ιστότοπο του ΕΦΚΑ.

Ο υπολογισμός των ασφαλιστικών εισφορών των προσώπων αυτών θα διενεργείται, όπως για τους Μη Μισθωτούς ασφαλισμένους με παράλληλη μισθωτή απασχόληση,

σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του [N.4387/2016](#) (Εγκ. [27/2017](#)).

ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς των ανωτέρω αρχίζει την 1.1.2017.